COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

PERIODO ANUAL

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	52425995	BERMUDEZ	RODRIGUEZ

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico
ANGELICA	MARIA	Profesional

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

Subdirección Administrativa y Financiera

Denominación del empleo	Código	Grado
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13

Propósito del empleo

REALIZAR SUS ACTIVIDADES PROFESIONALES/TECNICAS/ASISTENCIALES PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DEL MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	52861384	RODRIGUEZ	MUÑOZ

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico
LESLIE	MAYERLY	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Subdirección Administrativa y Financiera

Denominación del empleo	Código	Grado
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y/O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	0150	21

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo	Código	Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Apoyar el mantenimiento de los documentos que hacen parte del sistema integrado de gestión correspondiente a los procesos a cargo de la Subdirección Administrativa y Financiera.	25	100.0	25.0
Atender de manera oportuna y eficiente, la formulación y reporte de planes, presentación de informes, respuesta a requerimientos de entes de control y OCI, formulación y reporte de planes de mejora inherentes a los procesos a cargo de la Subdirección Administrativa y Financiera.	25	100.0	25.0
Realizar mensualmente conciliaciones bancarias, elaborar los arqueos trimestrales en conjunto con el Grupo de Gestión Contable y Financiera y atender las auditorías internas y externas que se realicen respecto al manejo de los recursos de caja menor con la calidad y oportunidad requerida.	25	100.0	25.0
Administrar y controlar de manera eficiente en los tiempos establecidos los recursos entregados para adquisiciones por caja menor realizando apertura, ingresos, egresos, legalizaciones, reembolsos, y cierre, con criterio de oportunidad y calidad.	25	100.0	25.0
		TOTAL	100.0
		EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES –85%	85.0

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL
EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL
PERIODO ANUAL

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	52425995	BERMUDEZ	RODRIGUEZ
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
ANGELICA		MARIA	Profesional

1

COMPETENCIA	Aprendizaje continuo - Decreto 815		
CONDUCTAS ASOCIADAS			
CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje			SIEMPRE
· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación			SIEMPRE
· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio			SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			SI
Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas de la Subdirección Administrativa y Financiera.		
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15

2

COMPETENCIA	Aporte técnico-profesional -Decreto 815		
CONDUCTAS ASOCIADAS			
CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
Asume la interdisciplinariedad aprendiendo puntos de vista diversos y alternativos al propio, para analizar y ponderar soluciones posibles			SIEMPRE
Anticipa problemas previsibles que advierte en su carácter de especialista			SIEMPRE
Informa su experiencia específica en el proceso de toma de decisiones que involucran aspectos de su especialidad			SIEMPRE
Aporta soluciones alternativas en lo que refiere a sus saberes específicos			SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			SI
Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas de la Subdirección Administrativa y Financiera.		
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15

3

COMPETENCIA	Gestión de procedimientos -Decreto 815		
CONDUCTAS ASOCIADAS			
CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
Desarrolla las actividades de acuerdo con las pautas y protocolos definidos			SIEMPRE
Revisa procedimientos e instrumentos para mejorar tiempos y resultados y para anticipar soluciones a problemas			SIEMPRE
Ejecuta sus tareas con los criterios de calidad establecidos			SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			SI
Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas de la Subdirección Administrativa y Financiera.		
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15

EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%	15

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	15
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		100.0

MOTIVO EVALUACIÓN	Cambio de evaluador